

эмитентом в течение соответствующего периода, а также сведения о существующих соглашениях относительно таких выплат в текущем финансовом году.

Органами управления Общества является Совет директоров и единоличный исполнительный орган (генеральный директор).

В течение 2015 года общество выплачивало вознаграждение за выполнение управленческих функций единоличному исполнительному органу - генеральному директору.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа определяется как фиксированная сумма (ежемесячный оклад) в соответствии с трудовым договором, также по итогам года может выплачиваться дополнительное вознаграждение.

В соответствии со статьей 64 Федерального Закона «Об акционерных обществах» и уставом общества по решению общего собрания акционеров членам совета директоров общества в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение, связанное с выполнением ими обязанностей членов совета директоров. Решения о выплате вознаграждения за работу в Совете директоров в 2015г. не принималось, соответствующие выплаты не производились. При этом члены Совета директоров получали вознаграждение от Общества в форме заработной платы, как работники Общества.

Компенсация расходов членам органов управления за осуществление ими соответствующих функций не осуществляется.

Выплаты членам Совета директоров в 2015 году.

Единица измерения: тыс. руб.

| Наименование показателя | 2015 год |
|--|----------|
| Вознаграждение за участие в работе органа управления | |
| Заработная плата | 747,3 |
| Премии | |
| Комиссионные | |
| Льготы | |
| Компенсации расходов | |
| Иные виды вознаграждений | |
| ИТОГО | 747,3 |

* все суммы указаны с учетом НДФЛ

Политика акционерного общества в области вознаграждения направлена на то, чтобы обеспечить работникам справедливый размер вознаграждений с учетом квалификации и меры ответственности.

Информация в настоящем разделе годового отчета приведена с учетом требований соблюдения законодательства о персональных данных.

15. Сведения о соблюдении акционерным обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Обществом официально не утвержден Кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако ОАО «Челябкоммунэнерго» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении обществом и ознакомлению с информацией о деятельности общества в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Федеральным законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными, правовыми актами федерального органа исполнительной власти по рынку ценных бумаг.

Основным принципом построения обществом взаимоотношений с акционерами является разумный баланс интересов общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.